

Meerjarig beleidsplan 2023 – 2030 Reddingshonden Team Zeeland



1. Financiën

Wij zijn als ANBI volledig afhankelijk van donaties. Daarentegen hebben wij wel te maken met vaste lasten. Om financieel gezond te worden en te blijven is inzet nodig van de teamleden.

Doel	Uitvoering
Stichting Reddingshonden Team Zeeland heeft voldoende donaties om de vaste lasten te kunnen dragen. Daarbij zijn onze donateurs zichtbaar.	a. We zijn steeds op zoek naar (nieuwe) manieren om inkomsten te generen. We kunnen niet voorspellen welke inkomsten dit oplevert op de langere termijn. b. Indien er een specifieke aanschaf gedaan moet worden kunnen we gebruik maken van fondsenwerving. Tevens kunnen we ook het netwerk van de teamleden benutten om op deze wijze specifieke sponsoraanvragen te kunnen doen. Doordat we specifieke doelen kenbaar maken die wij als team noodzakelijk vinden om ons werk goed te kunnen doen en hiervoor gericht sponsoren zoeken, hopen we de overige donaties te kunnen inzetten voor de vaste lasten. c. De financiën worden halfjaarlijks gedeeld met de teamleden. Als er maatregelen moeten worden getroffen communiceert bestuur hier transparant over. d. We hebben gezien dat teamleden actief een bijdrage leveren aan het genereren van meer inkomsten via donaties. Deze inzet wordt gewaardeerd. Teamleden blijven creatief hierin. e. Donateurs mogen zichtbaar zijn. Er zijn inmiddels grote stappen gezet in het vernieuwen van de website. Er wordt op structurele wijze informatie over Stichting Reddingshonden Team Zeeland gedeeld via social media. Dit zijn ook kanalen waar onze sponsoren kenbaar kunnen worden gemaakt. Wij vinden het belangrijk sponsoren zichtbaar te maken, omdat zij ons werk mogelijk maken.

2. Netwerk

Een breed netwerk is belangrijk voor Stichting Reddingshonden Team Zeeland. Via het netwerk delen we kennis, zoeken we mogelijkheden voor donaties/sponsoring, vinden we mogelijk nieuwe leden en ondersteuners.

Doel	Uitvoering
Stichting Reddingshonden Team Zeeland heeft een breed netwerk. Van daaruit worden meer (buitenlandse) inzetten gegenereerd en initiëren we ook eigen inzetten.	a. Via een sterk netwerk genereert Stichting Reddingshonden Team Zeeland meer(buitenlandse) inzetten. b. We maken onderdeel uit van de Samenwerkende Redding Organisatie, hierna SRO genoemd. Dit geeft een kans om informatie uit te wisselen. Er vinden regelmatig overleggen plaats. De mogelijkheid om andere aangesloten team te benaderen is er altijd.
We lichten goed voor via diverse media wie we zijn en wat we doen. Ook relatiebeheer is van groot belang.	c. Er wordt door Stichting Reddingshonden Team Zeeland actief gebruik gemaakt van diverse media. We kunnen hiermee potentiële sponsors bereiken en nieuwe leden. d. We doen een beroep op onze huidige leden om het bereik van social media te verhogen.
In 2030 hebben we 25 inzetbare combinaties binnen Stichting Reddingshonden Team Zeeland	e. Er worden hier kansen gezien door naast het uitbreiden van de bekendheid op de social media ook actief te werven. Maar ook contact te leggen met andere organisaties die enige betrokkenheid met honden hebben. f. Via onze huidige leden kunnen we deze andere organisaties bereiken.

3. Opleiding en ondersteuning

Stichting Reddingshonden Team Zeeland staat voor professionaliteit. Dat betekent dat iedereen binnen ons team de juiste ondersteuning krijgt om zijn of haar bijdrage te leveren. Op deze wijze levert deze bijdrage ook weer ondersteuning aan het (opleidings-)traject van een (toekomstige) inzetbare combinatie. Het vraagt inzet van het hele team om een inzetbare combinatie op te leiden.

Doel	Uitvoering
Er is duidelijk wat er nodig is aan nieuwe coaches en randvoorwaarden	a. Met de groei van het aantal inzetbare combinaties is ook groei van het aantal coaches nodig. b. Er is een opleidingstraject voor nieuwe coaches beschikbaar. Dit is uit eerdere ervaringen van de coaches passend gebleken en uitgebreid geëvalueerd.
Er is een aanpak om meer ondersteuners te werven.	c. Via het netwerk van de huidige teamleden zijn er kansen om meer ondersteuners te werven. Maar ook het uitbreiden van manieren waarop wij bekendheid aan ons team geven zal hier aandacht aan geven.
Er moeten voor waterwerk voldoende schippers zijn.	d. Stichting Reddingshonden Team Zeeland vindt dat indien iemand met de boot vaart, deze moet beschikken over een vaarbewijs 1 en 2. e. De schipper moet kunnen anticiperen op het gedrag dat de hond tijdens het zoeken op het water laat zien. f. Het behalen van een vaarbewijs wordt door het bestuur gefaciliteerd.
Honden zijn inzetbaar op vlakte, water, gebouwen, puin, levend en dood	g. Nieuwe inzichten in trainingsmethodes worden beoordeeld op hun bruikbaarheid voor Stichting Reddingshonden Team Zeeland en eventueel toegepast.
We investeren in het delen van informatie met onze teamleden.	h. We zijn bezig met het ontwikkelen van intranet. Een afgesloten gedeelte waar praktische informatie gedeeld wordt met onze teamleden, maar ook kennis. i. Daarnaast heeft Stichting Reddingshonden Team Zeeland een grote hoeveelheid waardevolle literatuur waarvan teamleden gebruik kunnen maken voor hun opleidingstraject.

4. Professionaliteit en uitstraling

Professionaliteit staat hoog in het vaandel bij Stichting Reddingshonden Team Zeeland.

Doel	Uitvoering
a. De betrokkenheid binnen het team is groot en wordt gestimuleerd. Definitie van betrokkenheid is vol overgave ergens voor gaan.	
b. Er is een gedragscode die aansluit bij onze visie, normen en kernwaarden.	

5. Middelen

Doel	Uitvoering
a. Er is duidelijk welke GPS voor honden bij ons past en binnen de SRO.	
b. We willen met een passend middel kunnen lokaliseren in het water.	
c. We hebben inzichtelijk waar voor ons een boot aan moet voldoen om waterwerk in alle wateren te kunnen leveren.	
d. We kunnen zowel geleider als hond veilig op en rond het water laten werken.	
e. We hebben beschikking over voldoende portofoons.	