



Jaarverslag Reddingshonden Team Zeeland 2024

Inleiding

We kijken met tevredenheid terug naar het jaar 2024. Het jaar kenmerkte zich door groei op vele fronten. Naast dat er nieuwe combinaties binnen het team zijn opgeleid, zijn meerdere gestelde doelen uit het meerjarig beleidsplan behaald. (zie bijlage 1)

Bestuur

Er is veel werk verzet binnen het bestuur. De vier bestuursleden zijn acht keer bij elkaar geweest voor bestuurszaken en daarnaast is er nog menig overleg tussendoor gevoerd over het beleidsplan, verzekeringszaken, de inzetkit, demonstraties, PR-aangelegenheden, netwerkbijeenkomsten, Intranet, coachzaken enzovoort. Ook is er door bestuursleden deel genomen aan de landelijke SRO – vergaderingen.

Op 12 juni is de jaarvergadering georganiseerd voor het team en op 27 november de halfjaarlijkse vergadering. Van zowel de bestuursvergaderingen als de vergaderingen met het team zijn verslagen gemaakt.

Verzekeringen

Onze penningmeester heeft het initiatief genomen om contact te leggen met verzekeringsmaatschappijen die eventueel bereid waren om ons te verzekeren tijdens buitenlandse inzetten in rampgebieden. Door volharding en veel overleg is dat gelukt en niet alleen voor ons team, maar zelfs voor alle SRO – groepen. Die kunnen nu net zoals wij, dankzij deze inspanningen, ook met een goede dekking op pad.

Daarnaast zijn we nu ook verzekerd als we zelfstandig als Reddingshonden Team Zeeland in het buitenland gaan zoeken naar iemand die verdwenen is.

Het bestuur heeft het advies opgevolgd van experts en heeft een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Deze beschermt alle bestuurders tegen schadeclaims en persoonlijke aansprakelijkheid.

Buitenlandse inzetten

Inzetten naar rampgebieden lieten we tot nu toe over aan USAR. Nu de rampen echter frequenter en steeds groter van omvang lijken te worden en de verzekering geregeld is, staan we binnen Reddingshonden Team Zeeland open voor SRO - inzetten naar dit soort gebieden.

Dat bij meerdaagse inzetten naar het buitenland ook materieel hoort spreekt voor zich. Vandaar dat er een uitgebreide lijst met allerlei benodigdheden is opgesteld. Dat alles wordt in 2025 besteld en uitgeprobeerd. Als we dan als team tijdens een meerdaagse inzet in het buitenland zijn, kunnen we daar volledig zelfstandig en onafhankelijk verblijven en zoeken. In december 2024 zijn er verschillende donatieaanvragen de deur uitgegaan ten behoeve van deze inzetkit.

Het besluit om naar rampgebieden te gaan heeft er ook toe geleid dat de coaches het trainen op puin weer nieuw leven hebben ingeblazen. Er wordt nu elke zaterdagtraining gepoogd om op het puin of in gebouwen te zoeken. Een goede puinlocatie vinden valt echter tegen nu men in Nederland het puin, na de sloop, veel sneller opruimt en afvoert.

De bereidheid binnen het team om mee te gaan op inzet naar buitenlandse (ramp)gebieden is onderzocht en in kaart gebracht. De rabiës- en entingsregels zijn aangescherpt en er ligt een gedegen inzetprotocol.

Donaties en sponsoring

In het jaar 2024 hebben als team meegewerkt aan The Nighttrail Goes met als resultaat een mooie financiële toezegging voor honden GPS-en. Er zijn gelden binnengekomen voor een aantal nieuwe portofoons en voor extra magneetplaten met logo voor op de auto's. Ook is er in 2024 een indrukwekkend bedrag aan emballagegeld binnengekomen. Onze boot en trailer hebben een giga onderhoudsbeurt gehad en ook dat was een schenking.

Binnen het bestuur is het besluit gevallen om de Basis Verbindingswagen te verkopen in 2025. Deze kost geld voor onderhoud en stalling en we maken er in de praktijk nauwelijks/geen gebruik van.

Stand van zaken Meerjarenplan

Zie bijlage 1.

Team

Inzetten

Nu de overeenkomst met de politie en de SIN nog steeds niet geregeld is binnen de SRO blijft het moeizaam om met de politie samen te werken. Ze mogen ons feitelijk niet inschakelen. Niet alle leidinggevendenden binnen de politie houden zich daaraan maar het is wel van invloed op het aantal inzetten dat we op pakken.

In 2024 waren dit

- Inzet in IJzendijke op 10 mei 2024 trailen/ vlaktezoeken;
- Buitenlandse inzet in rampgebied, Spanje, Valencia en omstreken van 17 november tot en met 23 november 2024; vlaktezoeken en gebouwen;
- Inzet in Vlissingen op 8 december 2025, vlaktezoeken.

Nieuwkomers

Er waren in totaal zestien nieuwe aanmeldingen, dus zijn er zestien intakegesprekken gevoerd. Dat heeft opgeleverd dat er twee ondersteuners bij zijn gekomen en vier geleiders in opleiding zijn gegaan.

Het totale team

Het totale team bestaat in december 2024 uit negenentwintig mensen. Het trainende team bestaat uit achttien combinaties, vier vaste coaches en vier vaste trainingsondersteuners. In totaal zesentwintig mensen.

Daarbij staan er nog drie ondersteuners op de lijst die van tijd tot tijd hun diensten aanbieden.

Specificatie:

- Twee combinaties zijn hard aan het werk binnen het Basistraject;
- Drie combinaties ontwikkelen zich verder binnen het RH-1 traject;
- Negen combinaties functioneren binnen de Inzetgroep;

- Twee combinaties zijn werkzaam in de trailgroep: één inzetbare mantrailcombinatie en een nieuwe combinatie in opleiding;
- Twee starters staan inmiddels op de lijst om in januari 2025 te beginnen.

Puppytesten en starterstesten en geslaagden

Er zijn dit jaar twee puppytesten afgenomen en één starterstest.

Twee combinaties (combinatie = geleider met hond) zijn geslaagd voor het Basisexamen, drie combinaties hebben het RH-1 examen gehaald.

Trainingen en professionalisering

In totaal is er vijfenvijftig keer getraind op woensdagavonden en zaterdagavonden. Er zijn twee trainingen afgelast vanwege te hoge temperaturen en weersomstandigheden. De trainingsopkomst was hoog, per training, er ontbraken hooguit enkele mensen.

De trainingen vinden plaats op steeds andere locaties. Het is goed gelukt om steeds verrassende locaties te vinden in onder andere Sas van Gent, Halsteren, Terneuzen, Wemeldinge, Brouwershaven, Waasmunster (inclusief demo), Wolphaartsdijk, Yerseke, Borsele, Goes etc.

Er hebben acht professionaliseringsdagen plaatsgevonden (vlakte, water en gebouwen/puin).

De veranderende visie op "dood zoeken" heeft ertoe geleid dat de professionalisering van de waterdagen dit jaar zich specifiek heeft gericht op "Geur Betekenis Geven", en zo de geur van "dood" op te slaan in het geurbrein van de hond.

Inhoudelijke kant van de trainingen

Aan het begin van de training, na de startactiviteit, vertelt de hondengeleider met welke persoonlijk doelen hij/zij naar de training is gekomen. Aan dat doel wordt gewerkt met ondersteuning van de coach, de ondersteuners en teamleden die behoren bij het kleine groepje waarmee men wekelijks traint. De combinaties trainen in groepjes van ca. vier à vijf personen, ieder onder begeleiding van een coach. De samenstelling van deze groepjes wordt elke acht weken gewisseld van samenstelling.

SRO- boekje

Geleiders die hun RH1- certificaat hebben behaald, werken aan de doelen die in het SRO-boekje staan. In dit boekje, dat gebruikt wordt door de Samenwerkende Reddingshonden Organisaties, staan de eisen waaraan een inzetbare combinatie continu moet voldoen. Het is een terugkerende cyclus met door ons nog aangevulde doelen die wij binnen Reddingshonden Team Zeeland essentieel vinden. De coaches observeren de combinatie en tekenen doelen af in het SRO – boekje als die naar tevredenheid worden behaald. Als het SRO-boekje periodiek wordt afgetekend, is de combinatie inzetbaar.

Coaches

We zijn in januari 2024 gestart met vijf coaches en geëindigd met vier. Eén van de coaches is vanwege persoonlijke omstandigheden gestopt. Er zijn wel twee nieuwe aanmelding binnen gekomen, deze personen willen graag aan de coachopleiding beginnen zodra hun hond op inzetniveau is. Dit wordt verder opgepakt in 2025.

Professionalisering coaches

In juni 2024 heeft het coachteam de professionalisering Geur Betekenis Geven gevolgd bij Hotsche Luik. Dat heeft ertoe geleid dat er nu een gedegen stappenplan ligt om honden, dode lichamen te leren vinden.

Coachoverleg

De coaches zijn vooraf aan iedere wekelijkse training, zaterdagtraining en meerdaagse trainingen digitaal bij elkaar gekomen om de trainingen voor te bereiden, de combinaties door te spreken en andere inhoudelijk zaken vorm te geven.

Er wordt iedere vergadering beknopt inhoudelijk verslag gelegd van deze besprekingen.

Teamleden kunnen altijd aangeven dat ze voor vragen aan willen sluiten tijdens dit overleg.

Tussentijds zijn coaches onder andere gaan kijken naar trainingslocaties, hebben contact gelegd met slopers, intakegesprekken gevoerd, starterstesten afgenomen, theorie voorbereid, voortgangsgesprekken gevoerd e.d.

Gele kaart

Door de coaches is besloten om te gaan werken met een gele kaart. De aanleiding was ordeverstoring gedrag door bepaalde honden. We tolereren geen uitvallende honden en willen dat iedere combinatie ongestoord en veilig kan werken en dat ook iedere ondersteuner veilig is. De afspraken rondom deze procedure staan op schrift en zijn toegevoegd aan het opleidingstraject.

Mantrails

We beschikten in het team slechts over één inzetbare mantrailhond. Doordat we de noodzaak en het nut van het mantrails altijd hebben gezien is er dit jaar besloten om over te gaan naar het opleiden van nieuwe mantrailcombinaties. We hebben er nu weer ruimte voor op de trainingen.

Er is geprobeerd om samen te werken met een landelijke trailgroep maar door verschil van inzichten en cultuurverschillen is het gebleven bij oriënterende gesprekken.

We hebben zelf een pilot opgezet en die is met tevredenheid afgesloten. We continueren nu het opleidingstraject. Ook hier zijn afspraken over gemaakt en procedures bedacht en dit alles is vastgelegd.

Voortgangsgesprekken

Er zijn in 2024 door de coaches met ieder trainend lid twee voortgangsgesprekken gevoerd, in voor- en najaar, om persoonlijke groei en de ontwikkeling van de combinatie in beeld te brengen. Zo sluiten we in de trainingen nog beter aan op wat de geleider/ondersteuner en hond nodig hebben.

Het thuisfront

Door de evenementencommissie is er op 31 augustus samen met het bestuur een mooie familiedag neergezet in de binnenstad van Goes. Het thuisfront wordt gekoesterd en gewaardeerd want zonder hun support is het erg moeilijk om dit bijzondere werk uit te voeren.

Slotwoord 2024

Velen zetten hun schouders onder het jaar 2024 met mooie resultaten en ontwikkelingen tot gevolg. Dit zowel op persoonlijk vlak als op teamniveau. We willen ook in het jaar 2025 zo verder gaan en de door het team gestelde doelen behalen.

We gaan er niet alleen voor om achterblijvers de antwoorden te geven op de vele vragen die ze hebben rondom hun dierbare vermiste, maar vooral ook om aan te kunnen geven waar deze persoon is. Dit is en blijft onze missie en drijfveer.

ROBUSTUS AB COLLABORARE DUM ZAMIA

Sterk door samenwerken tijdens vermissingen


D. van Ewgh




R. Nijhoff-Vader


J. van der
(seer. 1)



Meerjarig beleidsplan Reddingshonden Team Zeeland

1. Financiën

Wij zijn als ANBI volledig afhankelijk van donaties. Daarentegen hebben wij wel te maken met vaste lasten. Om financieel gezond te worden en te blijven is inzet nodig van de teamleden.

Doel	Uitvoering
Stichting Reddingshonden Team Zeeland heeft voldoende donaties om de vaste lasten te kunnen dragen. Daarbij zijn onze donateurs zichtbaar.	a. We zijn steeds op zoek naar (nieuwe) manieren om inkomsten te generen. We kunnen niet voorspellen welke inkomsten dit oplevert op de langere termijn. b. Als er een specifieke aanschaf gedaan moet worden kunnen we gebruik maken van fondsenwerving. Tevens kunnen we ook het netwerk van de teamleden benutten om op deze wijze specifieke sponsoraanvragen te kunnen doen. Doordat we specifieke doelen kenbaar maken die wij als team noodzakelijk vinden om ons werk goed te kunnen doen en hiervoor gericht sponsoren zoeken, hopen we de overige donaties te kunnen inzetten voor de vaste lasten. c. De financiële resultaten worden halfjaarlijks gedeeld met de teamleden. Als er maatregelen moeten worden getroffen communiceert bestuur hier transparant over. d. We hebben gezien dat teamleden actief een bijdrage leveren aan het genereren van meer inkomsten via donaties. Deze inzet wordt gewaardeerd. Teamleden blijven creatief hierin. e. Donateurs mogen zichtbaar zijn. Er zijn inmiddels grote stappen gezet in het vernieuwen van de website. Er wordt op structurele wijze informatie over Stichting Reddingshonden Team Zeeland gedeeld middels social media. Dit zijn ook kanalen waar onze sponsoren kenbaar kunnen worden gemaakt. Wij vinden het belangrijk sponsoren zichtbaar te maken, omdat zij ons werk mogelijk maken.
Wat is er al bereikt?	• Nighttrail Goes, Goed Doel (GPS' en voor honden) • Emballage-acties • Vaillant Fonds (inhoud inzetkit) • Trailer gereviseerd • Goed doel van 2^e kwartaal Dog & Balance • Spandoeken en banner • Kleding Door deze inspanningen en activiteiten is de jaarbijdrage 2024 voor de leden niet verhoogd.

2. Netwerk

Een breed netwerk is belangrijk voor Stichting Reddingshonden Team Zeeland. Via het netwerk delen we kennis, zoeken we mogelijkheden voor donaties/sponsoring, vinden we mogelijk nieuwe leden en ondersteuners.

Doel	Uitvoering
Stichting Reddingshonden Team Zeeland heeft een breed netwerk. Van daaruit worden meer (buitenlandse) inzetten gegenereerd en initiëren we ook eigen inzetten.	- Via een sterk netwerk genereert Stichting Reddingshonden Team Zeeland meer (buitenlandse) inzetten. - We maken onderdeel uit van de Samenwerkende Redding Organisatie, hierna SRO genoemd. Dit geeft een kans om informatie uit te wisselen. Er vinden regelmatig overleggen plaats. De mogelijkheid om andere aangesloten team te benaderen is er altijd.
We lichten goed voor via diverse media wie we zijn en wat we doen. Ook relatiebeheer is van groot belang.	- Er wordt door Stichting Reddingshonden Team Zeeland actief gebruik gemaakt van diverse media. We kunnen hiermee potentiële sponsoren bereiken en nieuwe leden en zorgen voor een grote naamsbekendheid. - We doen een beroep op onze huidige leden om het bereik van social media te verhogen.
In 2030 hebben we 25 inzetbare combinaties binnen Stichting Reddingshonden Team Zeeland	- Er worden hier kansen gezien door naast het uitbreiden van de bekendheid op de social media ook actief te werven. Maar ook contact te leggen met andere organisaties die enige betrokkenheid met honden hebben. - Via onze huidige leden kunnen we deze andere organisaties bereiken. - Er heeft in 2024 een groei plaatsgevonden naar 18 trainende combinaties.
Wat is er al bereikt?	- Contact met RHWW o.a. over GPS' en voor honden, maar ook over binnenlandse en buitenlandse inzetten - Contact met Vlaamse Reddingshonden over inhoud inzetkit - Contact met Delta over mogelijke inzetten - Intensieve contacten met de regionale pers (PZC, Omroep Zeeland, Omroep Schouwen-Duiveland, e.d.) - Gemiddeld wekelijks bericht op sociale media (soms pieken). Resultaat: groei van aantal volgers, n (21% man, 79% vrouw) - Nieuwe rubriek op de website: Actueel - Intranet in ontwikkeling - Vanuit het groeiende netwerk steeds meer nieuwe trainingslocaties, een vaste vergaderplek bij Voedselbank de Bevelanden, deelname aan een bedrijfsnetwerkontbijt

3. Opleiding en ondersteuning

Stichting Reddingshonden Team Zeeland staat voor professionaliteit. Dat betekent dat iedereen binnen ons team de juiste ondersteuning krijgt om zijn of haar bijdrage te leveren. Op deze wijze levert deze bijdrage ook weer ondersteuning aan het (opleidings-)traject van een (toekomstige) inzetbare combinatie. Het vraagt inzet van het hele team om een inzetbare combinatie op te leiden.

Doel	Uitvoering
Er is duidelijk wat er nodig is aan nieuwe coaches en randvoorwaarden	- Met de groei van het aantal inzetbare combinaties is ook groei van het aantal coaches nodig. - Er is een opleidingstraject voor nieuwe coaches beschikbaar. Dit is uit eerdere ervaringen van de coaches passend gebleken en uitgebreid geëvalueerd.
Er is een aanpak om meer ondersteuners te werven.	Middels netwerk van de huidige teamleden zijn er kansen om meer ondersteuners te werven. Maar ook het uitbreiden van manieren waarop wij bekendheid aan ons team geven zal hier aandacht aan geven.
Er moeten voor waterwerk voldoende schippers zijn.	- Stichting Reddingshonden Team Zeeland vindt dat indien iemand met de boot vaart deze moet beschikken over een vaarbewijs 1 en 2. - De schipper moet kunnen anticiperen op het gedrag dat de hond tijdens het zoeken op het water laat zien. - Het behalen van een vaarbewijs wordt door het bestuur gefaciliteerd.
Honden zijn inzetbaar op vlakte, water, gebouwen, puin, levend en dood	Nieuwe inzichten in trainingsmethodes worden beoordeeld op hun bruikbaarheid voor Stichting Reddingshonden Team Zeeland en eventueel toegepast.
We investeren in het delen van informatie met onze teamleden.	- We zijn bezig met het ontwikkelen van intranet. Een afgesloten gedeelte waar praktische informatie gedeeld wordt met onze teamleden, maar ook kennis. - Daarnaast heeft Stichting Reddingshonden Team Zeeland een grote hoeveelheid waardevolle literatuur waarvan teamleden gebruik kunnen maken voor hun opleidingstraject.
Wat is er al bereikt?	- Er zijn contacten gericht op het opleiden van nieuwe coaches - Via netwerken, oproepen op sociale media en andere kanalen worden nieuwe ondersteuners gevonden - Een nieuwe trainingsopbouw is geïmplementeerd voor het zoeken op dood. Dit heeft ook effecten op waterwerk. - Mede door het besluit om ook naar het buitenland op inzet te gaan, worden trainingen meer dan voorheen toegespitst op gebouwen en puin - Op zeer korte termijn wordt ons intranet actief, een groeimodel - Meerdere teamleden hebben uit de Henk-bibliotheek literatuur geleend voor hun opleiding en interesse. Kennisvermeerdering. - Er worden regelmatig theorie-avonden georganiseerd over diverse onderwerpen, ook op aanvragen van teamleden.

4. Professionaliteit en uitstraling

Professionaliteit staat hoog in het vaandel bij Stichting Reddingshonden Team Zeeland.

Doel	Uitvoering
a. De betrokkenheid binnen het team is groot en wordt gestimuleerd. Definitie van betrokkenheid is vol overgave ergens voor gaan.	
b. Er is een gedragscode die aansluit bij onze visie, normen en kernwaarden.	
Wat is er al bereikt?	• Gezamenlijke activiteiten: maaltijden, betrokkenheid bij Nightrail en andere evenementen, • Ondersteuning bij (buitenlandse) inzetten, • Oproep tot activiteiten om de kas te spekken, • Teamleden betrekken bij organisatie Startdag • Gebruik van lief- en leedpot • In Trainingsapp worden onderdelen van de gedragscode gebruikt/uitgewerkt • Trainingslocaties worden mede door teamleden aangedragen en georganiseerd

5. Middelen

Doel	Uitvoering
a. Er is duidelijk welke GPS voor honden bij ons past en binnen de SRO.	
b. We willen met een passend middel kunnen lokaliseren in het water.	
c. We hebben inzichtelijk waar voor ons een boot aan moet voldoen om waterwerk in alle wateren te kunnen leveren.	
d. We kunnen zowel geleider als hond veilig op en rond het water laten werken.	
e. We hebben beschikking over voldoende portofoons.	
Wat is er al bereikt?	• Keuze is gemaakt voor GPS' en voor honden, worden op korte termijn aangeschaft • Het eisenpakket voor een passende boot is in onderzoek • Eisen aan reddingsvesten voor mens en hond zijn duidelijk • Er zijn voldoende portofoons, ook voor de nieuwe leden • De niet gebruikte basisverbindingswagen wordt verkocht • De aanschaf en het gebruik van schoenen door de honden wordt gestimuleerd • De kledingcommissie houdt nauwlettend in de gaten welke kleding en uitrusting kunnen bijdragen aan het uitvoeren van het werk